Instituto Sagrada Familia

PROGRAMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Curso: 5º B Año: 2026
Profesora: Sandra E. Greco Modalidad: Economía y Administración

Expectativas de Logro:

- Establecer correspondencias entre formas de organización, relaciones sociales y sus implicancias en términos de motivación y autonomía de trabajo.
- Seleccionar las mejores fuentes de información y utilizarlas en relación con la toma de decisiones en el marco de las organizaciones.
- Elaborar instrumentos para la recolección de información, accionarlos para conocer los aspectos más elementales de una organización y vincularlos con la toma de decisiones.
- Elaborar informes escritos a partir de los datos relevados acerca de las problemáticas a abordar en materia organizacional.
- Reconocer tareas y roles individuales y su implicancia dentro del funcionamiento de la organización en relación con la toma de decisiones en la organización, comparando modelos hegemónicos y alternativos
- Determinar el alcance de los impactos de las nuevas tecnologías en las formas de gestión organizacional.
- Construir un plan de acción que proponga cambios en la dinámica de funcionamiento de una organización con o sin fines de lucro, considerando sus propósitos, acciones a emprender y estilos de gestión para logarlos.

Unidad 1

La arquitectura organizacional, proceso de transformación y proceso de control. Vinculación con tipos institucionales. Los modelos de organización, sus roles y sus propósitos. El debate entre misión y propósitos de la organización. La gestión de una organización vista como acción y proceso. Posibilidades y contexto social, político, cultural y económico. La necesidad de información para la gestión. Dispositivos de información. La construcción de dispositivos para la obtención e información realizada con las organizaciones. El diagnóstico a partir de la información. Comparación entre gestiones de empresas multinacionales y pequeñas y medianas empresas.

Unidad 2

Las maneras de gestionar los diferentes recursos para las organizaciones. Comunicación y control en las organizaciones. Los recursos disponibles. Las particularidades de una organización compleja y descentralizada. Las organizaciones con fines de lucro y sin fines de lucro. El sistema estatal y público. Las diferencias en la gestión. La importancia de la calidad en las empresas industriales. Problemas ambientales. Sustento legal. Sinergia de las organizaciones. Autoridad, delegación, control y mando. Control de calidad. Niveles, estructura. Organigrama formal y real (o informal). El nuevo concepto de autoridad y recursos humanos. Importancia de la comunicación y la información. Capacidad, creatividad y productividad. Motivación y conducta. Necesidades y motivación. El comportamiento en las organizaciones. Debates en torno a la hegemonía neoliberal y sus vinculaciones con las corrientes hegemónicas en el estudio de las organizaciones. Las organizaciones como redes. La remodelación tecnológica y las organizaciones modernas.

Unidad 3

Cooperativas: Gestión y conformación para su inserción en el mercado. Diferencia con otras tipologías organizacionales y empresariales. Importancia del movimiento y vinculación con la situación de auge neoliberal. Correlato entre propósitos, gestión y cultura organizacional. Lo instituido, lo instituyente y lo contra instituyente. Las teorías de la grupalidad en la gestión organizacional. Las particularidades de las organizaciones empresarias agrarias, industriales y de servicios. La teoría del conflicto: presupuestos básicos. La visión marxista de las organizaciones. El poder en las organizaciones. Propiedad y control. Tipos de control. Control y estructura organizativa. La gestión social como política explícita de las organizaciones: responsabilidad social empresarial

y gestión social del cambio. Las diferentes concepciones, propósitos y perspectivas subyacentes. Las organizaciones sociales como forma de organización relacionada con el cambio social: sus particularidades en relación con el trabajo asociativo y autogestionado. El trabajo organizado en torno a los problemas sociales y no únicamente a la obtención de lucro. La ciudadanía plena y la autogestión.

Criterios de Evaluación:

- Asistencia y participación en clase.
- Gestión personal de la información.
- Claridad en la exposición escrita y oral.
- Uso de estrategias cognitivas y metacognitivas para la comprensión lectora.
- Elaboración y uso de esquemas, mapas, redes, planillas, cuadros etc.
- Construcción de criterios personales para una lectura crítica de la realidad social.
- Cruce de información entre distintas fuentes y visiones de un mismo tema.
- Tipos de relaciones entre distintos aspectos de un tema.
- Cumplimiento en tiempo y forma de los trabajos prácticos.

Bibliografía Obligatoria

Mochón Francisco y otros, **Gestión Organizacional**, Ed. Alfaomega, Buenos Aires 2015.

Javier Gullo – Juan Pablo Nardulli, **Gestión Organizacional**, Ed. Maipue, Buenos Aires.

2015.

……. ……. ……...

Firma de la profesora Firma del padre/madre/tutor Firma del alumno/a